

## Raadsvoorstel

Onderwerp	: Nieuw toezicht- en handhavingsbeleid	Raadsvergadering	: 23 september 2014
Nummer(agenda)	:	Commissie 1	: Ruimte
Registratienummer	: BW14.00513	Datum	: 9 september 2014
Registratiecode	: 	Commissie 2	:
Auteur	: Sigrid van Buul	Datum	:
Status	: Openbaar	B&W-vergadering	: 1 juli 2014
Persgesprek	: 19 juni 2014	Portefeuillehouder	:

### Samenvatting

Het huidige Integraal Handhavingsbeleid 2010 is aan een update toe. Nieuwe ontwikkelingen en regelgeving, minder capaciteit en de samenwerking met externe partners vragen om een nieuwe manier waarop we het toezicht en handhaving moeten vormgeven.

### Besluit om

1. Het nieuwe toezicht- en handhavingsbeleid 2014 vast te stellen.

### Inleiding

Wij zijn wettelijk verplicht een toezicht- en handhavingsbeleid vast te leggen en uit te voeren. Met de invoering van de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht (Wabo) in 2010 zijn kwaliteitscriteria voor toezicht en handhaving vastgelegd. Deze kwaliteitscriteria zijn:

- Opstellen van een handhavingsbeleid
- Opstellen van een uitvoeringsprogramma
- Zorgen voor een uitvoeringsorganisatie
- Borging van middelen
- Monitoren
- Rapporteren

Uitgangspunten van het nieuwe toezicht- en handhavingsbeleid zijn:

1. We gaan inzetten op het voorkomen van overtredingen.
2. Gedeelde verantwoordelijkheid: daar waar inwoners/ondernemers/derden zelf een rol kunnen vervullen in toezicht en (privaatrechtelijke) handhaving moeten zij deze rol ook oppakken en eigen verantwoordelijkheid nemen.
3. Sommige overtredingen hebben geen prioriteit meer en de risico's die we daarmee lopen worden bestuurlijk geaccepteerd.
4. We beoordelen altijd eerst of er mogelijkheden zijn tot legalisatie.
5. Niet alle illegale gevallen kunnen we (onmiddellijk) aanpakken. We moeten dan ook keuzes maken in de aanpak voor handhavingszaken. Dat gaan we doen aan de hand van de nieuwe prioriteitenladder op basis van thema's.

Dit nieuwe toezicht- en handhavingsbeleid (bijlage 2) vervangt het Integraal Handhavingsbeleid uit 2010.

### Beoogd effect

De manier waarop wij toezicht en handhaving vormgeven vastleggen, het voorkomen van illegale situaties en legale (ongewenste) situaties beëindigen

### Argumenten

#### 1.1 Ambitie en beoogd effect worden behaald

We willen toezicht en handhaving op een andere manier vorm geven: beter passend bij onze wens om Beuningen samen te maken en aansluitend bij de beschikbare capaciteit. Het vorige handhavingsbeleid kende andere uitgangspunten. Dit was rigide en handhaving was gebaseerd op een puntensysteem waar niet van afgeweken kon worden. Wij blijven toezien op de naleving van regels en in het uiterste geval handhavend optreden. Maar we kunnen niet alle overtredingen signaleren en aanpakken. Onze keuzes, taken en werkwijzen leggen we vast in het nieuwe beleid.

### **Kanttekeningen**

Met het nieuwe toezicht- en handhavingsbeleid kijken we over wet- en regelgeving heen, rekkelijk of precies, en is er meer ruimte voor medewerkers voor zelfsturing. Keuzes maken betekent ook risico nemen. Een voorbeeld hiervan is dat we bij de rechtbank of de Raad van State in het ongelijk kunnen worden gesteld omdat we een illegale situatie toch hadden moeten oppakken. Dit zijn echter risico's die we bestuurlijk accepteren vanwege de beschikbare capaciteit en we dus niet alles op volle sterkte kunnen oppakken.

### **Financiën**

De kosten voor het beleid bestaan uit interne uren.

### **Tijdspad**

In het uitvoeringsprogramma staan de activiteiten die wij jaarlijks gaan ondernemen om het nieuwe beleid uit te voeren. Het opstellen van het uitvoeringsprogramma gaan we in het laatste kwartaal van dit jaar oppakken.

### **Communicatie**

Het beleid wordt bekendgemaakt via de website van de gemeente Beuningen en via de Koerier. Het beleid is daarnaast altijd terug te vinden en te raadplegen via de website van de gemeente Beuningen.

### **Evaluatie**

Ieder jaar evalueren we het uitvoeringsprogramma. Dit resulteert in een jaarverslag. We kijken dan naar de uitvoering van de toezicht en handhaving van het afgelopen jaar en baseren hierop een nieuw uitvoeringsprogramma.

Eens per vier jaar evalueren we het toezicht- en handhavingsbeleid. We stellen dan de beleidsregels ter discussie en beoordelen of wijzigingen noodzakelijk zijn.

### **Bijlage**

1. Toezicht- en handhavingsbeleid 2014: AT14001930
2. Routingformulier: ATBW14.00513

Burgemeester en wethouders,

A.H.W.M. Kocken RA  
secretaris

drs. C.F. van Eert  
burgemeester

Aldus vastgesteld in de vergadering van de raad van 23 september 2014.

De griffier,

de voorzitter,