

Het dagelijks bestuur van de MGR  
Postbus 38165  
6503 AD BEUNINGEN

Datum :  
Kenmerk : UI21.02956  
Kenmerkcode :   
Uw contact : Gert-Jan ten Brinke  
Telefoon : 14 024  
Onderwerp : Zienswijze jaarstukken 2020 en begroting 2022-2025 en bijstelling 2021 MGR

Geacht bestuur,

Wij hebben van u op 31 maart de ontwerpjaarstukken 2020 en -begroting 2022-2025 en bijstelling 2021 van de MGR ontvangen. U stelt de gemeenteraad in de gelegenheid hierover een zienswijze in te dienen.

#### **Gevolgen van corona en andere ontwikkelingen**

Vanaf maart 2020 wordt de samenleving beheerst door corona. Behalve op de gezondheid van mensen werkt de ziekte op alle fronten door in de samenleving. Werknemers raken hun baan kwijt, ondernemers verkeren in grote onzekerheid. Kwetsbare mensen lijken vatbaarder voor de ziekte en de gevolgen. Anderen zijn genoodzaakt thuis te werken en ervaren dat faciliteiten er niet ideaal zijn.

Voor de modules van de MGR, WerkBedrijf en de iRvN, betekende dit dat ze in een korte periode snel moesten reageren op en zich aanpasten aan de nieuwe situatie. Dat hebben ze goed gedaan.

WerkBedrijf bijvoorbeeld door het realiseren van een 100-banenplan en het ondersteunen van zelfstandigen bij de heroriëntatie op de arbeidsmarkt. IRvN door snel overal mobiele werkplekken mogelijk te maken en voor de ondersteuning voor het digitaal vergaderen.

De effecten van corona zullen nog lange tijd doorwerken. In de plannen die in de begroting zijn gepresenteerd wordt daarop vooruitgelopen.

Andere maatschappelijke ontwikkelingen, wet- en regelgeving zullen invloed hebben op de taken van de modules van de MGR, evenals op die van de gemeenten. Denk hierbij aan het optimaliseren van de bedrijfscontinuïteit en de informatieveiligheid, aan de wet Breed Offensief de Wet gemeenschappelijke regelingen en een nieuw budget-verdeelmodel voor het sociaal domein en de afbouw en ontschotting van het participatiebudget.

### ***Jaarrekening***

De gemeente Beuningen stemt in met de ontwerpjaarstukken 2020.

### ***Begroting***

De gemeente Beuningen stemt in met de ontwerpbegroting 2022-2025 en de bijstelling begroting 2021.

### **Adviezen Adviesfunctie**

Wij nemen het advies van de Adviesfunctie over om de korting van 2% naar 3% vanaf 2023 door te voeren in de meerjarenbegroting van de MGR, module iRvN. In de BRN-richtlijnen is een generieke korting van 1% in 2021, 2% in 2022 en 3% vanaf 2023 vastgesteld. Nu MGR geeft aan dat ze de uitkomsten van het evaluatieonderzoek IRvN willen meenemen voor aanpassing van de begroting 2023. De Adviesfunctie stelt voor de verhoging van de korting van 2% naar 3% door te voeren, zodat de juiste bijdragen per gemeente ook meerjarig in de begroting wordt opgenomen conform de BRN-richtlijn.

Wijzigingen in de begroting 2021 zijn goed toegelicht, maar voor de overzichtelijkheid geeft de Adviesfunctie de overweging mee om in de bijlagen per onderdeel een overzicht op te nemen van de wijzigingen die zich hebben voorgedaan, zoals bij de jaarrekening ook is gedaan.

In de paragraaf Weerstandsvermogen gaat de MGR in op de risico's. De MGR bouwt zelf geen weerstandsvermogen op, waardoor een risico van de MGR ook een risico is voor de gemeenten. De Adviesfunctie raadt de MGR aan om de risico's periodiek te bespreken en vraagt de MGR om op de bovenstaande risico's in de kwartaalrapportages in 2021 specifiek te rapporteren.

### **Cao Aan de Slag**

De nieuwe cao voor mensen met een arbeidsbeperking die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen, die op 10 februari 2021 is overeengekomen, geeft de doelgroep meer zekerheid en biedt hen kansen om zich te ontwikkelen in hun loopbaan en hun persoon. De bedoeling is dat de werking van de cao de doorstroom naar vast werk bij een reguliere werkgever stimuleert.

De cao bevat eenvoudige maar fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden en een vangnet als er geen passend werk is bij een reguliere werkgever.

Aan de cao zijn ook risico's verbonden die op dit moment is nog niet volledig duidelijk zijn. Daarbij gaat het om de werking van de vangnetbepaling, onbedoelde effecten doordat de cao op sommige punten beter is dan andere cao's en het ontbreken van een toezegging van het Rijk voor dekking van de extra kosten en risico's.

Wij vragen de MGR om, zodra dat mogelijk is, de doelgroep in beeld te brengen, te onderzoeken hoe we de vangnetregeling op goede wijze vormgeven, zodat er zo min mogelijk ongewenste effecten optreden en de financiële doorrekening te maken voor de detacheringen, waarin leeglooprisico's, verzuimrisico en overige kosten worden meegenomen. Wij vragen ook om de effecten van de cao mee te nemen in de reguliere rapportages.

### **Nieuw Wet inburgering**

Per 1 januari 2022 gaat de nieuwe Wet inburgering in. U wijdt in de begroting een korte alinea aan de nieuwe wet. WerkBedrijf speelt bij de uitvoering van de plannen in de regio een rol. Wij gaan ervan uit dat deze rol op het gebied van participatie en werk van inburgeraars intensiever wordt. En dat dit in de komende jaren ook tot uitdrukking komt in de informatievoorziening.

**Operatie Mercurius**

Wij vinden het heel positief dat WerkBedrijf heel snel aan de slag is gegaan met plannen voor de besteding van de aanvullende re-integratiemiddelen die het Rijk in de decembercirculaire beschikbaar heeft gesteld. De plannen sluiten aan op de nieuwe ambities van het WerkBedrijf en combineren verschillende doelen en activiteiten. Wij gaan graag in overleg om de plannen verder uitwerken en onze inhoudelijke bijdragen te leveren.

We vragen om de resultaten van de plannen mee te nemen in de rapportages, zodra ze worden uitgevoerd.

**Platformfunctie**

Bij haar oprichting heeft de MGR de taak gekregen om niet alleen een uitvoeringsorganisatie te zijn, maar ook een platform voor regionale afstemming en overleg.

De MGR bestaat 5 jaar. En nu er voor uitvoeringsmodules in 2021 evaluaties worden uitgevoerd, is het misschien zinvol om te kijken naar het functioneren van de platformfunctie en haar doelen.

Met vriendelijke groet,  
de raad

Marcel Hermans  
raadsgriffier

Daphne Bergman  
voorzitter