

MGR Regio Rijk van Nijmegen  
Postbus 38165  
6503 AD NIJMEGEN

Datum :  
Kenmerk : UI19.01036  
Kenmerkcode :   
Uw contact : Sarah Albers  
Telefoon : 14 024  
Onderwerp : zienswijze kaders MGR 2019

Geacht bestuur,

In uw brief van 30 november jl. heeft het Algemeen Bestuur van de MGR gevraagd om een zienswijze van onze gemeente op de beleidsmatige en financiële kaders voor meerjarenbegroting 2020-2023. Onder voorbehoud van besluitvorming door de gemeenteraad op 12 februari as. berichten wij u het volgende.

#### **Sturen op de MGR**

U geeft aan van mening te zijn de frequentie van rapportage naar beneden kan en u vraagt ons standpunt in deze.

Gemeentelijke sturing op gemeenschappelijke regelingen heeft onze warme aandacht. Graag wijzen wij u er in dit verband op dat een Beuningse werkgroep, bestaande uit raadsleden, zich momenteel bezig houdt met verbetering van de informatieverstrekking, sturing en kaderstelling. In de regionale raadsbijeenkomst van maart zal dit onderwerp prominent op de agenda staan.

De raadscommissie Financiën en Algemene Zaken heeft in haar vergadering van 30 januari jl. aangegeven van mening te zijn dat de frequentie van rapportage kan worden verlaagd naar één keer per vier maanden. Daarbij maakt zij de kanttekening dat met name de tweede rapportage (na 8 maanden) zo snel mogelijk moet worden aangeleverd. Op deze manier kunnen eventuele consequenties worden verwerkt in de begroting.

#### **Werkbedrijf**

U heeft ons gevraagd wat voor ons de drie prioriteiten zijn ten aanzien van de werkzaamheden van het Werkbedrijf. Wij komen tot de volgende zaken:

1. *Het realiseren van uitstroom uit de Participatiewet door mensen aan werk te helpen.*

De resultaten van het Werkbedrijf over 2018 stemmen, gegeven de economische omstandigheden, tot tevredenheid. Mensen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt vinden in deze economie zelf werk, dat betekent dat de kandidaten van het Werkbedrijf in de regel een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Daarom is het realiseren van uitstroom uit de Participatiewet naar werk in veel gevallen lastiger te realiseren dan voorheen. We vinden het dus belangrijk dat het Werkbedrijf ook blijft investeren in plaatsingen op part-time werk en op samenwerking met de Inkomensconsulenten van de gemeente Beuningen. Op die manier kunnen we ook de groep kandidaten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt van passende dienstverlening voorzien.

2. *Het betaalbaar houden van de WSW.*

Wij realiseren ons dat dit geen gemakkelijke opgave is in een tijd waarin de cao-lonen stijgen en de rijkssubsidie afneemt. Wij vinden het belangrijk dat onze WSW-ers werkzaam zijn op een voor hen passende plek. Hierdoor daalt het ziekteverzuim en stijgt de productie. Zodoende wordt uiteindelijk bijgedragen aan een hogere omzet ('toegevoegde waarde'). Hierdoor blijft de WSW betaalbaar.

3. *Het betaalbaar houden van de arbeidsmatige dagbesteding.*

In 2018 hebben boven verwachting veel mensen gebruik gemaakt van de arbeidsmatige dagbesteding. Momenteel zijn het Werkbedrijf en de regiogemeenten hierover in gesprek. Wij zien mogelijkheden in een samenwerking tussen Werkbedrijf, onze klantmanagers Inkomens en het Sociaal Team om in een vroegtijdig stadium op casusniveau af te stemmen om te bekijken welke vorm van dienstverlening het meest passend is.

**IRvN**

Wij kunnen ons vinden in de uitgangspunten die worden geschetst ten aanzien van de IRvN.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders

Dyanne Kocken  
secretaris

Daphne Bergman  
burgemeester