



Aan de gemeenteraad en het college

Datum : 4 januari 2013
Uw Kenmerk :
Uw contact : Cliëntenraad Beuningen
Telefoon :
Onderwerp : Participatievisie en Regionaal Werkbedrijf

Geachte leden van de raad, geacht college,

Het jaar 2013 stond geheel in het teken van de komst van de nieuwe Participatiewet, die – als het parlement instemt- in 2015 in werking zal treden. De Cliëntenraad (CR) heeft in het voorbereidingsstraject al verschillende bijeenkomsten bijgewoond en op onderdelen kunnen inspreken bij de gemeente en op de bijeenkomsten in de regio Nijmegen.

Beuningse participatievisie

Als gevolg van de nieuwe wet worden de cliënten van verschillende regelingen ondergebracht onder het regiem van de Participatiewet. Een groeiende doelgroep komt onder de verantwoordelijkheid van de gemeente te vallen en deze cliënten moeten worden bediend met teruglopende budgetten. Het motto is: *wie kan werken hoort niet afhankelijk te zijn van een uitkering.*

De participatievisie is geheel financieel-organisatorisch ingestoken; de regionale samenwerking biedt betere kansen op handhaving van de kwaliteit en de continuïteit te waarborgen en de schaalvergroting biedt kans voor behoud van kwaliteit met afnemende budgetten.

Er is nog geen duidelijkheid over het reïntegratiebeleid. Hoe wordt de arbeidsbemiddeling en – begeleiding ingezet. Dezelfde vraag geldt voor de loonkostensubsidie?

Dat zal pas duidelijk worden wanneer het Werkbedrijf zelfstandig een reïntegratieverordening vaststelt en de dienstverleningsovereenkomst tussen Beuningen en het Werkbedrijf wordt uitgewerkt.

Regionaal Werkbedrijf

De CR staat positief tegenover de regionale samenwerking binnen het Werkbedrijf. De CR staat hiermee op één lijn met de collega cliëntenraden uit de regio.

Het werkboek voor het Werkbedrijf straalt veel ambitie uit met als belangrijke taak verbindingen te leggen met tussen werkzoekenden en werkgever.

Voor de CR staan niet de financieel-organisatorische redenen voorop, maar wij kiezen voor perspectief van de cliënt. De CR schat in dat de Beuningse cliënt beter bediend zullen worden door een regionaal werkbedrijf met eenzelfde werkgeversbenadering voor alle 'kandidaten' uit de

verschillende gemeenten. Het moet niet uitmaken of een werkzoekende uit Beuningen, Nijmegen of Wijchen komt. Het gaat om werkzoekenden met een flinke afstand tot de arbeidsmarkt en de doelgroep wordt nog verder uitgebreid met de nieuwe instroom uit andere regelingen dan de WWB.

De CR vindt het belangrijk dat de Beuningse 'kandidaten' geen nadeel ondervinden, omdat ze afkomstig zijn uit een gemeente met een slechte financiële positie.

De CR staat positief staan tegenover de ontwikkeling van een regionaal Werkbedrijf en de visie op de inrichting en werkwijze. Wij realiseren ons dat er veel verder ontwikkeld moet worden in 2014. Met het oog op de volgende fase heeft de CR de volgende vragen en kanttekeningen.

1. Hoe wordt de cliëntenparticipatie geregeld bij deze nieuwe GR? Het Werkbedrijf is niet louter een uitvoeringsorganisatie, maar er wordt ook beleid gemaakt. De gemeenten dragen hun verordenende bevoegdheid mbt. het reïntegratiebeleid over aan deze modulaire GR. Dan wordt belangrijk dat belangenbehartiging namens de cliënten van deze nieuwe organisatie ook op het regionale niveau wordt georganiseerd. De CR wil samen met de andere cliëntenraden samenwerken om op het niveau van de GR participatie gestalte te geven.
Rechtstreekse cliëntenparticipatie op het niveau van de GR is naar onze mening noodzakelijk, omdat de beïnvloeding namens de cliënten over teveel schijven loopt. Hoewel de invloed van de gemeenteraden formeel keurig is geregeld in de wet GR, is de CR ervan overtuigd dat in de praktijk de invloed van de gemeenteraden beperkt is. Voor gemeentelijke cliëntenraden loopt de besluitvorming over teveel schijven om daadwerkelijke invloed uit te oefenen op het beleid.
2. Het Werkbedrijf wordt in de stukken bewust de eerste module genoemd van de MGR. Daarmee wordt een ambitie uitgesproken om meerdere taken onder te brengen bij deze organisatie. In principe staat de CR hier niet afwijzend tegenover, maar dat is een extra argument om vanaf het begin de regionale cliëntenparticipatie goed te organiseren.
3. Op dit moment kunnen de gemeenten een tegenprestatie vragen van de WWB-cliënten, na de inwerkingtreden van de nieuwe wet wordt het een verplichting voor de gemeenten. Waar wordt het beleid gemaakt over de invulling van de tegenprestaties van de WWB-cliënten?
4. Hoe is de rechtsbescherming geregeld van de cliënt in het geval van verschil van mening over de inzet van reïntegratiemiddelen? of over een discussie over de inzet van de cliënt om aan werk te komen, die resulteert in maatregel met korting op zijn uitkering
Kan de cliënt bezwaar maken bij het Werkbedrijf over het integratiebeleid en bij de gemeente over de hoogte van uitkering? Hoe wordt dit afgestemd?
5. In het landelijke Sociaal Akkoord zijn afspraken gemaakt over 100.000 extra reguliere banen in het bedrijfsleven voor mensen met een arbeidsbeperking. Dat is op het eerste gezicht een mooie afspraak, maar het realiseren van deze opdracht zal voor het Werkbedrijf in samenwerking met het bedrijfsleven al een flink beslag leggen op de capaciteit van het Werkbedrijf.
De ambitie van het Werkbedrijf om alle mensen met een beperking te ondersteunen naar werk of participatie. Maar gelet op de teruglopende budgetten zullen er prioriteiten gesteld moeten worden: begeleiding van relatief makkelijk bemiddelbare jongeren of oudere langdurige werkzoekenden? Waar en wanneer komen hierover beleidsvoorstellen/

6. Onduidelijk blijft de positie van Breed in het Werkbedrijf. Met het oog op een uniforme benadering van werkgever voor mensen met beperking is volgens de CR het gewenst om de cliënten van Breed en Werkbedrijf onder één regisseur naar werk te begeleiden. Een status aparte voor Breed tot de laatste WSW-er vertrokken is, is niet reëel.

Met vriendelijke groet,

Henk Peereboom,
voorzitter de cliëntenraad Beuningen