

Gemeenteraad Beuningen

Datum : 30 JAN 2018
Kenmerk : UI18.00697
Kenmerkcode : 
Uw contact : André Goudriaan
Telefoon : 14 024
Onderwerp : Antwoorden op vragen van de CDA-fractie over het VN-verdrag rechten van mensen met beperkingen

Geachte raad,

Op 8 januari 2018 heeft de CDA-fractie enkele vragen gesteld met betrekking tot het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap (IN18.00167). In deze brief beantwoorden we de vragen die gesteld zijn.

Vraag 1: Is er in deze gemeente een specifieke integraal periodiek plan opgesteld naar aanleiding van dit VN verdrag? Indien dit het geval is, kunt u dan aangeven of er concrete aanpassingen gedaan moeten worden in de openbare ruimte?

Antwoord 1:

Het VN-verdrag heeft als doel sociale en fysieke drempels weg te nemen voor mensen met een handicap om mee te doen in onderwijs, werk, publieke voorzieningen en het leven van alledag. De Participatiewet, de Wmo en de Jeugdwet geven gemeenten opdracht om een beleidsplan te maken en daarin dient beschreven te staan hoe gemeenten uitvoering geven aan het VN-verdrag. In beleidsplannen beschrijven we als gemeente welk beleid we voeren om te zorgen dat iedereen zo goed mogelijk kan participeren in de samenleving.

In het beleidsplan voor de Wmo en de Jeugdwet streven we naar inclusief beleid. Ook in het komende beleidsplan voor Wmo, Jeugdwet en gezondheid betrekken we de VN-regels voor het bevorderen van inclusie en participatie.

Wat betreft de openbare ruimte: ook daar houden we rekening met mensen met beperkingen. Zo zijn bijvoorbeeld de afgelopen jaren alle bushaltes in de gemeente toegankelijk gemaakt voor de bedoelde doelgroep. Bij nieuwe inrichting van openbare ruimte is toegankelijkheid ook een onderwerp dat meegenomen wordt. En voor bestaande situaties is dat ook op verzoek. Hiermee zetten we stappen in de richting van een inclusieve samenleving.

Onze eerste prioriteit bij de openbare toegankelijkheid richt zich op de op- en afritjes, bushaltetoegankelijkheid en routing. In de toekomst liggen er nog andere uitdagingen te wachten, bijvoorbeeld wat betreft routegeleiding en kleurgebruik voor mensen met visuele beperkingen. Een ander aandachtspunt bijvoorbeeld betreft het creëren van rustplekken bij belangrijke routes voor mensen met beperkingen.

Vraag 2: Is het college al in gesprek geweest met bijvoorbeeld de gemeente Breda, één van de voorlopers op dit gebied. (<https://breda.nieuws.nl/gemeente/194467/breda-bouwt-door-aan-een-toegankelijke-stad/>) Indien ja, wat zijn de lessen die het college uit deze gesprekken heeft getrokken? Indien nee, is het college van plan dit te doen?

Antwoord 2: we hebben niet met Breda gesproken over het beleid dat ze voeren. Uiteraard voeren we als college wel met diverse partijen gesprekken waarin de inclusiviteitsgedachte een plek heeft. Of het nu gaat om projectontwikkelaars (Hutgraaf), woningstichting (Standvast), vervoerspartijen (Avan, provincie over OV-reizigers met beperkingen), we werken met verschillende partijen aan het realiseren van de inclusieve samenleving. Uiteraard staan we open voor goede ideeën en ervaringen die andere partijen, waaronder gemeenten, hebben opgedaan.

Het realiseren van een inclusieve samenleving is niet een taak van ons als overheid alleen. Daarom zoeken we de samenwerking met andere, betrokken partijen en komt de inclusieve samenleving in allerlei overleggen terug om zo gezamenlijk te werken aan het bereiken van een samenleving waarin iedereen mee kan doen.

Vraag 3: Wordt er in de evaluatie van het "omgekeerd inzamelen" ook specifiek aandacht besteed aan deze groep?

Antwoord 3: De gemeenteraad heeft bij de besluitvorming over de invoering van omgekeerd inzamelen specifiek opdracht gegeven om ondersteuning te regelen voor inwoners die echt niet in staat zijn om zelf afval weg te brengen of hiervoor zelf hulp te regelen. Voor deze doelgroep is daarom een afvalcoach ingesteld. Het functioneren van de afvalcoach wordt in de evaluatie Omgekeerd inzamelen meegenomen.

Vraag 4: Is dit college al in gesprek geweest met deze doelgroep en waar zij in deze gemeente tegenaan lopen? Overweegt het college een adviesorgaan op te richten, waarin deze mensen hun zegje kunnen doen?

Antwoord 4: Als college voeren we met allerlei partijen gesprekken. Een belangrijke partij specifiek voor deze doelgroep is de Cliëntenraad Beuningen. Daarmee voeren we periodiek gesprekken over beleidsvoorstellen, maar ook over het bereiken van de doelgroep.

Bewonersbetrokkenheid is voor ons belangrijk en juichen we – ook op dit onderdeel – toe.

Op dit moment hebben we geen concrete plannen om een apart adviesorgaan op te richten. Wel zijn we als college alert op ontwikkelingen op dit vlak en zodra de situatie daartoe aanleiding heeft, maken we een heroverweging. In het verleden hadden we een Gehandicaptenplatform dat onderzoek deed naar de toegankelijkheid van de kernen. Dit platform bestond uit vrijwilligers en

werd begeleid door Perspectief. Omdat steeds meer vrijwilligers gestopt zijn en het niet mogelijk bleek voldoende nieuwe vrijwilligers te vinden, bestaat dit initiatief niet meer.

Als gemeente onderhouden we nauwe banden met Stichting Perspectief. In dat kader heeft het onderwerp 'inclusieve samenleving' ook een plek.

Vraag 5: Is er in deze gemeente een maatwerkdecreet (i.e. arbeidsomstandigheden moeten dusdanig zijn dat iedereen gelijke kansen heeft) van toepassing waardoor mensen met een handicap dezelfde kansen krijgen op de arbeidsmarkt?

Antwoord 5: Het Maatwerkdecreet is uitgevaardigd door de Vlaamse regering. Het 'decreet maatwerk voor collectieve inschakeling' wil werk en ondersteuning op maat garanderen van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, met oog op een mogelijke doorstroom naar het reguliere circuit (voor wie dit haalbaar is). Omdat het Vlaamse Maatwerkdecreet als zodanig niet van toepassing is, heeft de fractie van het CDA deze vraag telefonisch toegelicht. De vraag mag als volgt worden opgevat: "Hoe denkt de gemeente mee met de werkgever die een persoon met een beperking wil aannemen?"

De toeleiding van personen met (bijvoorbeeld) een beperking wordt verzorgd door het Werkbedrijf Rijk van Nijmegen. Arbeidsbemiddeling is de kernactiviteit van het Werkbedrijf. Dit betekent dat zij passend personeel zoekt voor opdrachtgevers, de werkgevers. Het Werkbedrijf is een adviespartner voor allerlei vraagstukken en kan bijvoorbeeld begeleiding op de werkplek regelen.

Het Werkbedrijf voert in opdracht van de gemeente de Participatiewet uit. De inzet van voorzieningen is geregeld in de Re-integratieverordening Participatiewet Rijk van Nijmegen.

Meer informatie

Als u nog vragen hebt, beantwoorden we die graag.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders


Dyanne Kocken
secretaris


Daphne Bergman
wnd. burgemeester